



NORSKE KADAVRHUNDER

ÅRSBERETNING for 2019

Styret i Norske kadaverhunder 2019 har hatt følgende sammensetning:

Leder:	Nils Steinvik
Styremedlem Fagavdelingen/Kurs	Morten Steinsrud
Styremedlem: Økonomi/Beredskap	Jonny Mathisen
Styremedlem:	Camilla Anett Akslen
Styremedlem: WEB	Camilla Jensen
1.Varamedlem	Sølvi Hogsbro
2. Varamedlem	Renate Strand Heg
Valgkomite:	Laila Hoff, Hanne Sofie Valderhaug og Beate Ryen

Det har vært avholdt 5 styremøter hvorav 4 av disse via telefon/Skype. Det har i tillegg avholdt 1 arbeidsmøte. Alle styrereferat er blitt lagt ut på NKHs hjemmeside.

I tillegg så har:

- Leder deltatt på totalt 10 møter, herunder interne møter med nestleder, styremøter, regionmøter og nasjonale seminarer
- 1.styremedlem/nestleder betjent beredskapstelefonen hele året,
- 2.styremedlem deltatt på regionmøter

Styrets aktivitet:

1. Spesielle styreoppgaver pålagt av årsmøtet 2019

Kurs:

Økt antall kurs og godkjenninger, se egen rapport fra fagavdelingen

Forskning

Ingen krav stilt på årsmøtet

Resultat: NKH har deltatt i prosjekt «Bruk av radiobjeller på lam» i Sør Aurdal, Nord Fron og Øyer.

Egen rapport er offentliggjort på hjemmesiden

Styrearbeid:

1. Utvikle og opprettholde kontakt med aktuelle samarbeidspartnere
Resultat: Samarbeidet er opprettholdt med samarbeidende fylker og miljødirektorat, samarbeid med Buskerud og Nord Trøndelag Fylke er etablert
2. Videreutvikle NKHs hjemmeside, styret har fullmakt til å inngå kontrakt med ny leverandør.
Resultat: Styret har hatt møter med aktuell leverandør, men funnet tilbudet for kostbart, styret jobber med en delleveranse som omfatter medlemsregister
3. Videreutvikle fagavdelingen, styrke fagavdelingen med inntil 2 personer
Resultat: Styret har jobbet med saken og har aktuelle kandidater
4. Opprette distriktskontakter, ved iverksetting av prosjekt lokale lag
Resultat: Styret vil fortsette arbeidet med dette i 2020 Ingen nye lokale lag etablert i 2019

5. Utvikle samarbeid med Garmin ved å etablere god kontakt
Resultat: Styreleder har fortløpende kontakt, Garmin synes å ikke ville prioritere samarbeid med NKH
6. Inntektskilder, Styret skal legge vedtatt økonomiplan til grunn for sitt arbeid i perioden
Resultat: Styret har lagt økonomiplanen til grunn for sitt arbeid, men har måttet justere ambisjonen da søknad til Miljødirektoratet ble avslått.
7. Styreverv, etablert alle funksjoner
Resultat: Alle funksjoner er etablert.
8. Etablert kontakt med alle fylkesvise faglag i rovdyrutsatte områder ved å skaffe en oversikt for derav å kunne registrere og etablere kontakt.
Resultat: Alle fylkesvise faglag er kontaktet pr mail, tilbakemeldinger er mottatt, kontakt er etablert med enkelte fylker, Oppland, Hedmark, Buskerud, Telemark. Styret vil følge opp kontaktene og etablere nye i 2019
9. Strategiplan: Styret i NKH pålegges å utarbeide en Strategisk plan for perioden 2019 – 2023. Strategiplan for perioden 2019 – 2023” har vært et verktøy for å strukturere arbeidet i 2019.
Resultat: Strategiplanen ble fremlagt og godkjent på årsmøtet 2019. Styret vil til årsmøtet 2020 rapportere resultat oppnådd. Se egen rapport
10. Endring av statutter
Resultat: I prosess

Øvrig styreaktivitet:

1. Medlems- og godkjenningslister:
Resultat: Det arbeidet som ble utført i 2018 er videreført. Medlemslistene er oppdaterte på antall nye kurs og godkjenninger.
2. Anskaffelser
Resultat: Innkjøp av godkjenningsvester, nye profileringsfoldere, utarbeidelse av «rollups»
3. Forebyggende konfliktdependende tiltak (FKT)
Resultat: Grunnet tidsfrister for eventuell støtte fra «FKT» potten så har styret fremmet søknader til støttende fylker for 2020.
 - Dette gjelder
 - i. Vedlikeholdssamlinger, kurs og godkjenninger i Finnmark
 - ii. Vedlikeholdssamlinger i Oppland
 - iii. Økt forståelse/rekruttering for bruk av kadaverhund (videoprojektet) Sendt til Innlandet, Møre og Romsdal, Trøndelag, Troms/Finnmark og Nordland

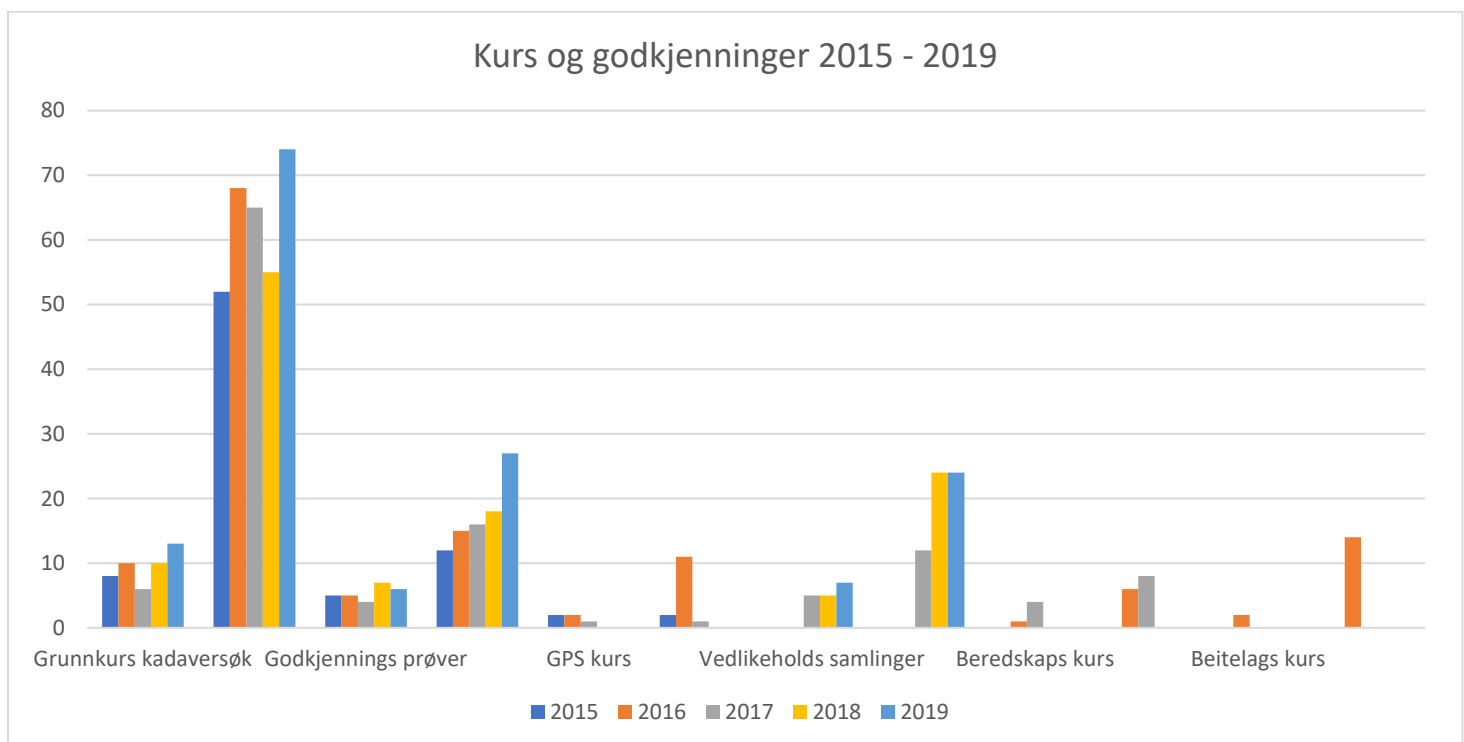
Rapport fra Fagavdeling NKH 2019

NKH har i 2019 deltatt i radiobjelleprosjekt, regi Fylkesmann i Oppland. Områdene har vært i Fron, Sør-Aurdal og Øyer

NKH har fått svært gode tilbakemeldinger på den jobben som er blitt gjort.

Prosjektene i Fron og Sør Aurdal er avsluttet, egen rapport er utarbeidet. Prosjektet i Øyer fortsetter i 2020

Kurs og godkjenninger 2015 -2019												
År	Grunnkurs kadaversøk		Godkjennings prøver		GPS kurs		Vedlikeholds samlinger		Beredskaps kurs		Beitelags kurs	
	Ant kurs	Ant delt	Ant kurs	Ant bestått	Ant kurs	Ant delt	Ant kurs	Ant delt	Ant kurs	Ant delt	Ant kurs	Ant delt
2015	8	52	5	12	2	2	0	0	0	0	0	0
2016	10	68	5	15	2	11	0	0	1	6	2	14
2017	6	65	4	16	1	1	5	12	4	8	0	0
2018	10	55	7	18	0	0	5	24	0	0	0	0
2019	13	74	6	27	0	0	7	24	0	0	0	0



Regnskap 2019 og Budsjett 2020 Fremlegges på årsmøtet

Innmeldte saker til årsmøtet:

Fra styret i NKH

Prioriterte aktiviteter i 2020

Kurs	
Hva	Hvordan
Økt antall grunnkurs	Økt profilering, møtedeltagelse, personlig kontakt
Vedlikeholdssamlinger	Økt profilering, møtedeltagelse, personlig kontakt
Beredskapskurs	Økt profilering, møtedeltagelse, personlig kontakt
GPS kurs	Økt profilering, møtedeltagelse, personlig kontakt
Forskning	
Hva	Hvordan
Bruk av radiobjeller på lam	Videreføring av prosjektene i Øyer Nytt prosjekt på Lesja
Styrearbeid	
Hva	Hvordan
Videreutvikle og opprettholde kontakt med aktuelle samarbeidspartnere	Fortsette/opprettholde møte/personlig kontakt Etablere kontakt med aktuelle bedrifter/sponsorer
Oppdatere NKHs hjemmeside	Kontinuerlig oppfølging
Videreutvikle fagavdelingen	Engasjere/Utvide med flere medlemmer
Opprette distriktskontakter/ lokale lag	Kontinuerlig oppfølging
Etablere samarbeid med Garmin	Direkte kontakt nasjonalt/Danmark
Inntektskilder	Etablere kontakt med bedrifter/utstyrsleverandører/Annonser, Reklame for hundemat etc. GPS/Felleskjøpet
Styreverv	Alle funksjoner besatt samt varamedlemmer deltar på alle skype styremøter
Etablert kontakt med alle fylkesvise faglag i rovdyrutsatte områder	Kontinuerlig oppfølging, personlig kontakt, deltagelse på lokale samlinger/møter
Etablert kontakt/samarbeid med utmarksrådet i Norsk sau og geit	Direkte kontakt
Støtte lokale initiativ ved etablering av lokale lag	Etablere god kommunikasjon med aktuelle områder

Styrets innstilling:

Årsmøtet vedtar forslaget

Vedlegg 3

Vedlegg nr 1

ÅRSBERETNING 2019

Norske Kadaverhunder Gjøvik, Land og Toten

Lokallaget startet sesongen med et møte den 21. mai. Der ble det ytret ønske om et tettere samarbeid med sau- og geitavlslagene samt beitelagene i kommunene, slik at de blir bedre orientert om Norske Kadaverhunder og viktigheten av å bruke oss mer med tanke på og øke kvaliteten og erfaringene til ekvipasjene. Når det gjaldt trening ville vi satse på tydeligere markering ved funn, økt interesse/motivasjon for å søke, økt interesse ved funnet, slepespor, gps, ros og belønning. Greit om treningene ble lagt til ettermiddagene.

Vi hadde flere treningskvelder i juni og juli. Gjerne med en eller to ekvipasjer om gangen da det gir mer målrettet opplæring og trening.

Det mest effektive «kadaveret» for å øke søkslyst, motivasjon og tydelig markering, var en blanding av innmat, kjøtt, blod og ull. Dette luktet himmelsk godt. Puttet det i rotte/kattebur og nett for at det ikke skulle forsvinne. Er absolutt å anbefale.

Vi fikk også en ny lovende ekvipasje i sommer. De gikk på kurs i Valdres etter å ha trent litt hos meg på forhånd. Satser på godkjenning i 2020.

Ellers har våre godkjente ekvipasjer blitt flittig brukt på oppdrag i kommunene.

Nordre Land, Etnedal og Sør Aurdal hadde jo en revirhevdene ulv hos seg siden i mai 2019. Takket være funn som en av våre ekvipasjer gjorde, ble det gitt fellingstillatelse på denne. Vi samarbeidet tett med skadefellingslaget slik at det ikke ble konflikt mellom søk og skadefelling. Jeg hadde også med meg en skadefellingsjeger ut en dag, da ulven hadde vært noe nærgående. Et par av oss fikk opplæring og utstyr av SNO til å ta DNA prøver direkte for videre analyse. Det ble brukt mange timer i «ulveområdet» og vi fikk dokumentert spor og fant ekskrementer som ga DNA treff.

Det ble gitt tillatelse til å ta med to ekvipasjer som hadde gått kurset i Valdres ut en dag. Disse gjorde en god jobb og hadde også funn av både kadaver og ulvemøkk. De fikk på forhånd opplæring i å håndtere ekskrementer og hvordan det så ut, samt poser hvis de skulle finne noe. De fikk også en innføring i hvordan bikkjene deres kunne reagere på ulvelukt og ulvens tilstedeværelse. En veldig nyttig erfaring for både hunder og førere.

Dessverre fikk vi ingen godkjente ekvipasjer i 2019, da prøvene ble avlyst.

Vi satser friskt igjen i 2020.

10.02.2020

Anne Kristin B. Ristebråten

Status strategiplan 2019

Resultat for det enkelte punkt er ført i kursiv

Planpunkt 1

Kompetanse / kvalitet I Norske kadaverhunder har som mål å øke kompetansen i alle ledd. NKH skal kunne stille et nødvendig antall godt kvalifiserte ekvipasjer på forespørsel fra våre oppdragsgivere

- Delmål: Videreutvikle et godkjeningsprogram som er slik at organisasjonen oppfattes som en seriøs aktør i utøvelse av søk.
 - *Ingen endring i eksisterende godkjeningsprogram. En presisering vedrørende anbefaling til å stille til prøve ble utarbeidet av fagavdelingen*
- Delmål: Ivareta og anvende erfaringer i organisasjonen
 - *Gjennomført vedlikeholdssamlinger, ikke innført nytt rapporteringsskjema, gjennomført oppdatering/ajourføring av godkjeningslister*
- Delmål: Økt kompetanse og kvalitet i alle ledd.
 - *Opprettholdt vedlikeholdssamlinger, møtedeltagelser, planlegger innføre mentor på kurs/samlinger i 2020*
- Delmål: Sørge for at ekvipasjene har en god plattform for videre utvikling og er godt forberedt for det som møter dem ute på aksjoner
 - *Gjennomført vedlikeholdssamlinger, oppfordret til lokale samlinger Oppdal/Folldal/Toten, oppfordre til økt egentrening, tilbydd kontakt med instr/lokale godkjente ekvipasjer. Oppfølging av nylig utdannet ekvipasjer på vedlikeholdssamlinger*
- Delmål: Operativt/beredskaps personell som er god støtte for oppdragsgiver i-beiteprioriterte områder
 - *I prosess*
- Delmål: Utdanne, videreutvikle og ivareta instruktører og hundeførere.
 - *Iverksette instruktørrulling, endre sammensetning av instruktørpar i 2020*

Planpunkt 2 Økonomi

Økonomi i Norske Kadaverhunder har som mål å styrke økonomien for å sikre utviklingen i organisasjonen.

- Delmål: Utarbeide og vedlikeholde en økonomiplan
 - *Økonomiplan utarbeid, justeringer fremmes på årsmøtet*
- Delmål: I samarbeid med Direktoratet/Fylker få økt offentlig tilskudd
 - *Utarbeidelse av nye prosjekter, nytt prosjekt i 2020 vil bli gjennomført på Lesja*
- Delmål: Etablere sponsoravtaler med større bedrifter

- *Diverse firma kontaktet, eksvis Nortura, negativt resultat*

- Delmål: Økt kompetanse og bevisstgjøring om fond, legater og stiftelser.

- *Intet gjort i perioden*

Planpunkt 3 Profilerings

Profilerings i Norske Kadaverhunder skal oppfattes som en selvstendig, enhetlig og profesjonell organisasjon i rovdyrproblematikken.

- Delmål: Få alle til å benytte NKHs profileringsprogram

- *Laget en rollups, salg av klær, nye foldere, bruk av Instagram, deling av info på FB, Hjemmeside, video, presseklipp*

- Delmål: Utarbeide medie- og informasjonsstrategier.

- *Ikke utarbeid*

- Delmål: Opparbeide et bildearkiv

- *Finnes på hjemmesiden, videosnutter fra NRK legges inn*

Planpunkt 4 Rekruttering

Rekruttering i Norske Kadaverhunder ønsker en fortsatt god medlemsvekst og har som mål å få flere medlemmer som ønsker å være en ressurs for beitenæringa

- Delmål: Ha et lokalt tilpasset apparat for å håndtere nye medlemmer.

- *Lokalt lag Etablert i Hadeland, oppfølging å prioriteres i 2020*

- Delmål: Arbeide for å ha tilstrekkelig dekning av ekvipasjer i beiteprioriterte områder

- *Økt antall kurs i hele landet*

- Delmål: Styrke andelen av medlemmer med beitefaglig kompetanse.

- *I prosess*

- Delmål: Rekruttere ressurspersoner til verv i alle ledd i organisasjonen

- *Ressurspersoner rekruttert, valgkomiteen en god støtte*

Planpunkt 5 Organisasjonssamarbeid

Organisasjonssamarbeid ved å befestе samarbeidet innad i alle ledd i egen organisasjon, og styrke samarbeidet med andre organisasjoner

- Delmål: Styrke egen organisasjon med å ha arbeidende styre hvor arbeidsoppgaver er fordelt

- *Kommunikasjon innad i styret er styrket, bruk av sosiale medier*

- Delmål: Styrke egen organisasjon ved å legge til rette for etablering av fylkeskontakt og lokale lag

- *Samarbeid med NSG utmr, Findmy og Telespor under utebeidelse*

- Delmål: Styrke samarbeid og informasjonsflyt mellom alle nivå i organisasjonen

- *Benyttet FB og hjemmeside*

- Delmål: Styrke samarbeid innenfor relevante organisasjoner.

- *Etablert samarbeid med NSG utmarksråd, Findmy og Telespor*

- Delmål: Styrke samarbeid mellom NKH og fylkesmenn i beiteprioriterte områder

- *I kontinuerlig prosess*
- Delmål: Styrke samarbeid med alle (aktuelle) nasjonale faglag
 - *Etablert kommunikasjon med NSG utmarksråd, Findmy og Telespor*

Vedlegg nr 3

Status/justering økonomiplan

3-årig økonomiplan for Norske Kadaverhunder

Dette er en plan som skal si noe om på hvilke områder styret bør jobbe aktivt for å opprettholde en sunn og fremtidsretta økonomi, i en 3 års-periode. Man kunne valgt å hatt en lengre periode, men det er vurdert som mest hensiktsmessig å ha en kortere periode for å gjøre planen mer reell.

Inntektssiden

Norske Kadaverhunder (NKH) har 3 vesentlige inntektskilder:

- * Kurs/Godkjenningsprøve
- * Tilsyn
- * Beredskap

NKH baserer driften og inntekten sin på å avholde kurs. Noen av disse kursene støttes av FKT-middel fra fylkene det avholdes kurs i. Kurs vi har er kadaversøkskurs, beredskapskurs, beitelagskurs og GPS-kurs, samt vedlikeholdssamlinger.

Kurs er basisinntekten for den grunnleggende driften og det bør jobbes aktivt med å avholde flere kurs i hele landet.

Det mottas også FKT-middel til administrative utgifter fra noen fylker.

Det bør jobbes aktivt mot alle fylker som er belastet av rovdyr å få disse til å være med å støtte NKH sitt arbeid, både med støtte til kurs og adm.utgifter.

Det er blitt jobbet mot Direktoratet om å få støtte til driften. Det er lagt inn 200.000,- i støtte/tilskudd. Dette viser seg vanskelig å få inn og tatt ut av planen for denne treårs-perioden. Det må jobbes aktivt mot alternative inntektskilder. Dette arbeidet har pr 2019 ikke gitt resultater.

Det er også ønskelig at mer av inntekten skal komme gjennom beredskap. Dette vil si at NKH bør ta mer ansvar for organisering og gjennomføring av søk/tilsyn gjennom organisasjonen, som i en akutt beredskapssituasjon. Dette vil medføre noe mer administrativt arbeid, da NKH blant annet må betale ekvipasjene. Med dette, vil det være påkrevd en økning av takstene for å dekke inn administrativt merarbeid. Vi øker også satsen kurs pr deltager til kr 3500,- fra 2021.

Inntekter	2020	2021	2021
Støtte/tilskudd DIR	0	0	0
Kurs, overskudd	100000	100000	100000
Tilsyn/beredskap	25000	25000	25000
Kontingent	25000	25000	25000
Fylke/FKT	100000	100000	100000
Sum	250000	250000	250000

I tillegg til disse har NKH inntekt på kontingent. Medlemskontingenten har vært 250,- pr. år. Det vil være naturlig å ha en moderat økning på denne over 3 kommende år, uten at det vil få store utslag økonomisk på inntektssiden. Arbeidet med å drive inn denne må systemiseres og optimaliseres.

Utgifter

Utgiftene vil måtte tilpasses fremtidige inntekter og derfor vil denne økonomiplanen måtte revideres ved endringer av inntektene. Når denne økonomiplanen er revidert, pr 12.02.2020, er ikke regnskapet klart og derfor må økonomiplanen nødvendigvis justeres etter at regnskapet er kjent. Det bør styret fullmakt til å gjøre. Økonomiplanen skal uansett tas til etterretning på årsmøte.

Utgiftene i NKH er fordelt på få poster, og tre poster utgjør det meste av utgiftene.

Adm/hjemmeside er en post som dekker møtegodtgjørelse og kjøring til disse, samt utgifter til konsulenthjelp med hjemmeside. Arbeidet med hjemmesiden har vært en stor utgift, denne er redusert noe.

Denne posten fikk også en økning i fra 2018 på 50000,- i honorar til leder og nestleder. Dette skal betales ut en gang i året mot regning. Her må arbeidsoppgaver beskrives og være utført før utbetaling. Se egen instruks for leder/nestleder. Dette fungerer etter hensikten.

Instruktørsamlinger :

Dette er en samling, som fra starten av NKH, var en styresamling og instruktørtreff. Her har instruktørene lønn som instruktører samt dekket reise og opphold. Her må styret se på om det er nødvendig/ønskelig med lønn. Styret må også se på hyppigheten og nødvendigheten av denne samlingen.

På grunn av tidvis likviditetsproblemer, snakket vi på et arbeidsmøte å redusere møtegodtgjørelse styremedlemmer. Vi har i denne økonomiplan redusert møtegodtgjørelsen med kr 200,- til 1400,- pr dag. Tlf/skypemøtesatsen er uendret. Likeså diett, dekning av reise osv.

Årsmøte:

NKH sitt øverste organ og viktig at det jobbes med å få medlemmer til å møte her. Styret pålegges i perioden å se på utgiftene, og om det er nødvendig/muligheter for innsparinger.

Her må det ses på om det skal skje moderate økninger i perioden hvis økonomien tillater det.

Satser	Sats 2019	2020	2021	2022
Honorar leder	25000	25000	25000	25000
Honorar nestleder	25000	25000	25000	25000
instruktørlønn	2000,- pr dag	uendret	uendret	uendret
Instruktør elev Praktisk del	1000, pr dag	uendret	uendret	uendret
møtegodtgjørelse styremedlemmer	1600,- pr dag	uendret	1400,-	1400,-
Diett	600, pr dag	Uendret	uendret	uendret
Tlf/skype møte	250,- pr møte	uendret	uendret	uendret
Kjøregodtgjørelse	Statens satser	uendret	uendret	uendret

Totaloversikt

Det er viktig å påpeke at tallene i totaloversikten nedenfor er noe usikre, da når denne er skrevet ikke regnskapet er ferdig. Det er ikke lagt inn noe forandringer i hverken utgifter eller inntekter for 2021 eller 2022. På inntektsiden er tilskudd/støtte fra MDIR tatt ut fra 2021.

Budsjett	2020	2021	2022
Inntekter			
Støtte/tilskudd MDIR	200000		
Kurs, overskudd	90000	100000	100000
Tilsyn/beredskap	25000	25000	25000
Kontingent	25000	25000	25000
Fylke/FKT	100000	100000	100000
Sum Inntekter	450000	250000	250000
Utgifter			
ADM/hjemmeside	100000	100000	100000
Årsmøte	30000	30000	30000
Andre møteutg	50000	50000	50000
Instruktørsamling	20000	20000	20000
Regnskap	20000	20000	20000
Sum Utgifter	<i>220000</i>	<i>220000</i>	<i>220000</i>
Resultat	230000	30000	30000